



institut gestalt

FORMACIÓN EN CONSTELACIONES ORGANIZACIONALES Y COACHING SISTÉMICO



INSTITUT GESTALT
CURSO ACADÉMICO 2019-2020
11ª EDICIÓN

PRESENTACIÓN

La formación enseña a acompañar constelaciones organizacionales de manera autónoma, así como a integrar enfoques sistémicos en la propia organización o en la consulta profesional, posibilitando encontrar salida a situaciones atascadas y observando el desarrollo organizacional sin prejuicios y desde una perspectiva fenomenológica.

Todas las organizaciones tienen una manera de mirar las cosas, de concebirse, de proyectarse. Eso puede generar una personalidad, pero también puede producir trampas y escollos que, de manera consciente, esa organización no sabe solventar.

Gracias a las herramientas de Constelaciones Organizacionales y Coaching Sistémico: podemos obtener la información inconsciente de la organización. Si me explicas lo que ya sabes sólo podré asesorarte sobre lo que ya conoces, pero el trabajo sistémico hace lo contrario, te da la información oculta, que es clave para la organización.

“Nunca contemplamos un asunto como un problema y ya está. Dentro del problema, dentro de la imagen de ese conflicto, ya está incluida la imagen de la solución”.

Si bien es especialmente claro en el caso de las empresas familiares, la realidad es que la familia siempre está presente, de alguna manera, en todas las organizaciones. "Yo voy con mi familia detrás a todas partes, tanto si soy directivo como recepcionista, no hay nadie aséptico, eso no es posible".

Por eso son tan importantes cuestiones como la manera de despedir a alguien o el funcionamiento del poder. "Si un despido no se ha manejado con equilibrio y reconocimiento, esa energía acaba siendo una carga sobre los nuevos directivos. Y es muy importante también que la organización tenga claro dónde está el poder, el poder está ahí y si no lo toma quien le corresponde, otro lo hará.

No se pueden alinear equipos si no resolvemos los problemas de arriba, de la cúpula, de la dirección. Cuando modificas arriba modificas abajo, pero no al revés".

La visión sistémica permite poner al descubierto y observar los patrones de funcionamiento en la estructura de una empresa / organización, ofreciendo la oportunidad de comprenderlos, corregirlos y establecer posibles vías de solución. De esta manera, el acceso al conocimiento de las diferentes dimensiones de una organización posibilita la toma de decisiones complejas en un breve período de tiempo, evitando procesos largos y onerosos.

El constructivismo sistémico y la fenomenología (la experiencia), junto al trabajo que proporciona el Coaching Sistémico, han demostrado su enorme eficacia en la consultoría organizacional, no únicamente como herramienta de observación del sistema empresarial, sino también como metodología para traslucir sus aspectos críticos y para formular soluciones alternativas

OBJETIVOS

- acompañar constelaciones organizacionales de manera autónoma
- integrar enfoques sistémicos en la propia organización o en la consulta profesional, posibilitando encontrar salida a situaciones atascadas y observando el desarrollo organizacional sin prejuicios y desde una perspectiva fenomenológica.
- facilitar la elección de procesos de transformación, la prospección de oportunidades y la proyección de nuevas vías en la resolución de cualquier circunstancia que concierne a la vida de una organización.

PROGRAMA

EL SISTEMA FAMILIAR Y SU CONSTELACIÓN, LA BASE IMPRESCINDIBLE

- La práctica de las Constelaciones Familiares como base del trabajo organizacional.
- La empresa, el mundo laboral y la organización profesional.
- Teoría básica de sistemas, cómo conviven y se superponen tanto en nuestras vidas como en la vida de la organización.
- La actitud y la escucha necesaria en un constelador.
- Los Órdenes del Amor en las Constelaciones Familiares

PRÁCTICA DE CONSTELACIONES ORGANIZACIONALES

- Visualización interna de la organización y las imágenes de solución.
- La práctica de constelar organizaciones.
- El desarrollo de una configuración.
- Herramientas auxiliares en la configuración.

CÓMO SE HACE. PRÁCTICA INTEGRAL

- La práctica de las Constelaciones Familiares como base del trabajo organizacional.
- Los Órdenes del Amor y los Órdenes de la Ayuda en las Constelaciones Familiares.
- La consciencia y el alma del sistema y su diálogo.
- Cómo orientar al cliente o consultante.

EL DIÁLOGO INTERNO Y LA TRASTIENDA DEL FACILITADOR

- La base de la relación entre el cliente y el facilitador en la fase de intervención.
- El Método OPICC (Observar, Percibir, Intuir, Comprender, Concordar).
- La triple mirada en la Constelación Organizacional.
- ¿Intervenir o esperar?
- Frases liberadoras y frases confrontadoras.

CLASIFICACIÓN DE LAS CONSTELACIONES Y APLICACIÓN

- Ocultas o ciegas; semi-ocultas.
- Estructurales.
- Vocacionales y empresariales.
- Multinivel.
- Constelaciones Individuales organizacionales.

PRÁCTICA INTEGRAL

- Posiciones del Constelador, del cliente y de los representantes.
- Sistema del semáforo energético. Constelación e Impulso.
- Casos reales para los diferentes tipos de Constelaciones.

CONSTELACIÓN ORGANIZACIONAL INDIVIDUAL. COACHING SISTÉMICO

- Formato individual y grupal, su conexión. Cómo, cuándo y porqué.
- Coaching Sistémico / Constelación Organizacional. Individual: Diferencias
- Liderazgo y constelaciones: Aplicación.

PRÁCTICA INTEGRAL

- Metodología de aplicación.
- Formato individual y grupal.
- Coaching, Liderazgo, Constelaciones y su aplicación.

MANAGEMENT SISTÉMICO.DESARROLLO ORGANIZACIONAL SISTÉMICO: D.O.S.

- Las constelaciones y el lenguaje contextual en las empresas y las organizaciones.
- La importancia de la empresa familiar y la aplicación del Diálogo Constelación Familiar – Constelación Organizacional.
- Management Sistémico. Desarrollo Organizacional Sistémico (D.O.S.), un paradigma al servicio de la sociedad.
- Exploración con Constelaciones Profesionales y Organizacionales en el futuro de cada participante.

METODOLOGÍA DE TRABAJO

Es una formación presencial.

La Formación en Constelaciones Organizacionales y Coaching Sistémico se imparte desde una estructura teórico-práctica, en la que los participantes desarrollan un papel activo y dinámico a través de la realización permanente de ejercicios que les ayudan a perfeccionar sus habilidades.

La observación, el aprendizaje y la práctica entre los alumnos se llevan a cabo desde la experiencia de casos reales y también se destinan espacios para la autoevaluación, con herramientas guiadas que facilitan la mejora de los procesos gracias a la mirada individual y grupal.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

La evaluación se llevará a cabo en base a los siguientes criterios:

- Asistencia a las clases
- Participación e implicación en la formación
- Realización de los trabajos requeridos

Certificación: Al finalizar la formación, se expedirá un Diploma de Formación en Constelaciones Organizacionales y Coaching Sistémico, avalado por el Institut Gestalt por un total de 120 horas formativas.

CALENDARIO Y DURACIÓN



Fechas:

- ✓ 3 y 4 de enero de 2020
- ✓ 14 y 15 de febrero de 2020
- ✓ 20 y 21 de marzo de 2020
- ✓ 24 y 25 de abril de 2020
- ✓ 22 y 23 de mayo de 2020
- ✓ 13 y 14 de junio de 2020
- ✓ 19 y 20 de junio de 2020
- ✓ 18 y 19 de septiembre de 2020

Horario:

- Viernes de 17.00 a 22.00 hs.
- Sábado de 10.00 a 20.00 hs.

DIRECCIÓN Y PROFESORADO

	<p>Joan Corbalán Empresario, consultor y coach de empresas, organizaciones y equipos directivos. Terapeuta de personas, parejas y familias, constelador familiar y organizacional. Formado en Terapia Gestalt, Constelaciones Familiares, Constelaciones Organizacionales y Coaching sistémico, PNL, Eneagrama, Mindfulness, Meditación, Sofrología. Docente en el Institut Gestalt de Barcelona y en varias universidades donde Imparte las formaciones: Constelaciones familiares, Organizacionales y Coaching Sistémico; El Orden que da felicidad; Vocación, Profesión y Dinero; Pedagogía Sistémica; Infancia, Adolescencia y Familia. Autor del libro: “Familias modernas: Los nuevos modelos de familia y cómo lograr un buen presente y futuro en ellas”.</p>
	<p>Julio Príncipe Consultor Sistémico y Trainer internacional en Constelaciones Organizacionales y Trabajo Sistémico en Organizaciones. Ha recibido entrenamiento en estos temas con organizaciones como Jaio Soluciones Sistémicas (Colombia), Centro Latinoamericano de Soluciones Sistémicas (Argentina), Bert Hellinger Instituut (Holanda), Geiser Works (España) y Kohn & Asociados (Chile). Esta experiencia le ha valido el reconocimiento de INFOSYON como Professional Certified y Master Trainer. Siendo uno de los referentes sudamericanos en estos temas, es miembro activo del Proyecto Global de Infosyon, lideran en el país INFOSYON Network- Perú. Es miembro de la Society for Organizational Learning (SoL, Peter Senge) y del Presencing Institute (MIT, Otto Scharmer); y como tal es pionero en nuestro país en la aplicación de modelos como el aprendizaje sistémico y la Teoría U. Desde 1999 actúa como Consultor en Desarrollo Organizacional, brindando coaching, capacitación y asesoría a compañías privadas, públicas y no gubernamentales en Sudamérica, para casi todos los sectores y envergaduras. Desde 2007 incorpora la aproximación sistémica fenomenológica a los procesos de consultoría en que participa.</p>

FORMACIÓN EN CONSTELACIONES ORGANIZACIONALES Y COACHING SISTÉMICO

REQUISITOS DE ADMISIÓN

Se debe cumplimentar una ficha de inscripción y enviar una fotografía

TITULACIÓN

Certificación: Al finalizar la formación, se expedirá un Diploma de Formación en Constelaciones Organizativas y Coaching Sistémico, avalado por el Institut Gestalt por un total de 120 horas formativas

IMPORTE

2325€. Consulta nuestras facilidades de pago.

INFORMACIÓN Y CONTACTO:

Esta formación se imparte en el Institut Gestalt de Barcelona: Calle Verdi nº 94.

Para información adicional sobre esta formación, contactar con:

administracion4@institutgestalt.com

93 237 28 15

<http://www.institutgestalt.com>